COMUNE DI
MORBIO INFERIORE
CONFEDERAZIONE SVIZZERA - CANTONE TICINO

Morbio Inferiore, 7 settembre 2026

Gentile Signora
Giada Untersee
Via Prevedina 28
6834 Morbio Inferiore

MUN/tc
Consiglio comunale
R.M. 7.9.26

Interrogazione del 12 giugno 2026
"Parità salariale e trasparenza retributiva nell'amministrazione comunale"

Gentile Signora Untersee,

abbiamo preso atto della sua interrogazione del 12 giugno 2026, con la quale pone l'attenzione su un tema di particolare rilevanza, al quale anche l'Esecutivo attribuisce grande importanza: quello della parità di genere in senso ampio e della garanzia della parità salariale tra uomini e donne più nello specifico.

Di seguito rispondiamo ai singoli quesiti da lei formulati, precisando che i dati riportati, con stato al 31 luglio 2026, escludono le docenti e i docenti della Scuola dell'infanzia e della Scuola elementare in quanto non soggetti al Regolamento organico dei collaboratori del Comune di Morbio Inferiore (ROC-MI) del 30 settembre 2024.

Cogliamo comunque l'occasione per segnalare che tra i docenti v'è una netta prevalenza di personale femminile e che gli stipendi sono definiti dalla Sezione delle scuole comunali senza alcuna discriminazione di genere.

Escludiamo inoltre il personale in formazione in quanto non rappresentativo in relazione al tema della parità salariale in generale e in particolar modo in riferimento al salario medio e mediano.

1. *Quante donne e quanti uomini sono attualmente impiegati presso il Comune (in termini sia assoluti sia percentuali)?*

In termini assoluti (stato al 31.07.2026) sono impiegati 21 donne (50%) e 21 uomini (50%).

Comune di Morbio Inferiore
Piazzale Municipio
6834 Morbio Inferiore

Tel +41 91 695.46.10
Fax +41 91 695.46.19
morbioinf@morbioinf.ch

Orari Cancelleria
Lunedì - Venerdì
09:00 - 12:00 / 14:00 - 16:30

www.morbioinf.ch

In termini percentuali (con ponderazione del grado di occupazione - stato al 31.07.2026) sono impiegati 14.88 donne (44.8%) e 18.34 uomini (55.2%).

2. *Negli ultimi 5 anni, quante donne e quanti uomini sono stati assunti?*

Il numero di assunzioni dopo il 01.08.2021 in termini assoluti è di 8 donne (47.1%) e 9 uomini (52.9%).

Il numero di assunzioni dopo il 01.08.2021 in termini percentuali (con ponderazione del grado di occupazione) è di 4.45 donne (38.9%) e 7 uomini (61.1%).

3. *Qual è il salario medio e mediano, suddiviso per genere, all'interno dell'amministrazione comunale?*

Il salario medio (con ponderazione del grado di occupazione) è di CHF 81'416 lordi per le donne e di CHF 88'170 lordi per gli uomini.

Il salario mediano (con ponderazione del grado di occupazione) è di CHF 72'688 lordi per le donne e di CHF 81'722 lordi per gli uomini.

4. *Qual è la distribuzione di donne e uomini nelle posizioni dirigenziali e di responsabilità?*

Nelle posizioni dirigenziali e di responsabilità l'Amministrazione comunale conta 3 donne (Vicesegretaria comunale, Direttrice Scuole e Vicedirettrice Scuole) e 3 uomini (Segretario comunale, Responsabile Servizi finanziari e Responsabile UTC).

5. *Il Comune ha mai effettuato un'analisi interna sul divario salariale? Se sì, quali sono stati i risultati?*

Il Comune non ha mai ritenuto di dover effettuare un'analisi interna di questo tipo, considerato che i salari non vengono fissati in base al genere, bensì in funzione della posizione ricoperta, conformemente all'Ordinanza concernente la classificazione delle funzioni del personale del Comune di Morbio Inferiore del 16 dicembre 2024, in funzione degli anni di esperienza e, conformemente all'art. 39 del ROC-MI, sulla base di una scala degli stipendi, che è la medesima per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori.

6. *Esistono procedure formali per segnalare casi di mobbing, molestie o discriminazioni? Quanti casi sono stati registrati negli ultimi 5 anni?*

Finora non sono state adottate procedure specifiche e formalizzate per la segnalazione di casi di mobbing, molestie o discriminazioni. È tuttavia garantita la possibilità per il personale di rivolgersi ai propri referenti, direttamente al Segretario comunale o al Municipio e richiedere un colloquio, in un contesto caratterizzato da un approccio improntato all'ascolto, al dialogo, alla disponibilità al confronto nonché alla tempestiva presa in considerazione e gestione di segnalazioni e situazioni di criticità. Ciò premesso, il Municipio ha in previsione di adottare una specifica ordinanza in materia, in linea con le normative vigenti del settore.

Negli ultimi 5 anni non sono emerse problematiche di questo tipo.

7. *Il Comune svolge regolarmente indagini sul clima lavorativo e sul benessere dei dipendenti?*

Il Comune ha svolto in passato un'indagine sul clima lavorativo e sul benessere dei collaboratori attraverso un apposito modulo. Il Municipio valuterà se riproporre in futuro un simile sondaggio aggiornando il relativo modulo.

8. *Quali misure concrete sono state adottate per favorire la conciliabilità tra vita professionale e familiare?*

Il recente aggiornamento del Regolamento organico dei dipendenti, che ha portato all'adozione del Regolamento organico dei collaboratori del Comune di Morbio Inferiore (ROC-MI) del 30 settembre 2024, ha attentamente approfondito e tenuto conto di questa importante tematica concretizzando delle misure agli artt. 2, 12, 64 e negli articoli del Capitolo 3 concernente i Congedi.
Inoltre, sempre nell'ottica di favorire la conciliabilità tra vita professionale e vita familiare, il Municipio offre la possibilità dell'orario flessibile laddove le esigenze di servizio lo permettono, così come la possibilità di lavorare a tempo parziale.

9. *Quante funzioni a tempo parziale sono ricoperte in seno al Comune? Come sono distribuite quest'ultime tra i generi?*

Il numero di collaboratori a tempo parziale in termini assoluti (stato al 31.07.2026) è di 13 donne (76.5%) e 4 uomini (23.5%).

Il numero di collaboratori a tempo parziale in termini percentuali (con ponderazione del grado di occupazione – stato al 31.07.2026) è di 6.88 donne (83.7%) e 1.34 uomini (16.3%).

10. *Il Comune intende adottare ulteriori misure per migliorare la trasparenza salariale e l'equità interna?*

La trasparenza salariale è già attualmente garantita dall'Ordinanza concernente la classificazione delle funzioni del personale del Comune di Morbio Inferiore del 16 dicembre 2024. Inoltre, la scala degli stipendi può essere richiesta in ogni tempo da tutte le collaboratrici e da tutti i collaboratori.

11. *Esistono differenze salariali tra uomini e donne a parità di funzione e anzianità? Se sì, come vengono giustificate?*

No, non esistono differenze salariali tra uomini e donne a parità di funzione e anzianità.

12. *Il Comune collabora attivamente con Cantone e Confederazione su programmi legati alla parità? In che modo?*

Il Municipio, in data 20 aprile 2026, aderendo all'invito del Consiglio di Stato, ha sottoscritto la Carta per la parità salariale nel settore pubblico dandone comunicazione al Servizio per le pari opportunità. Tale sottoscrizione conferma l'intenzione del Municipio di continuare a garantire la parità salariale in qualità di datore di lavoro.

Restando a disposizione per eventuali ulteriori informazioni, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco
Claudia Canova

Il Segretario
Giovanni Keller

p.p. Francesca Crivelli

COMUNE MORBIO INFERIORE